

COMMUNIQUÉ DU MINISTÈRE DU TRAVAIL, DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES ET DE LA FORMATION

LE BONI DE FIN D'ANNÉE 2020

1. Le Ministère du Travail, du Développement des Ressources Humaines et de la Formation informe les employeurs et les employés du secteur privé que le « **Workers' Rights Act, Act No. 20 of 2019** » prévoit le paiement obligatoire d'un boni de fin d'année aux employés touchant un salaire de base mensuelle ne dépassant pas **100,000 roupies**.

2. Au cas où l'employé a été en emploi durant la période du 01 janvier au 31 décembre 2020, le boni de fin d'année serait équivalent à un douzième de la rémunération obtenue par l'employé.

3. Le boni de fin d'année serait toutefois payable au prorata à un employé qui, au cours de l'année 2020, –

- (1) a pris de l'emploi et est toujours en service au 31 décembre 2020;
- (2) a pris sa retraite;
- (3) a été licencié; ou
- (4) a soumis sa démission, tout en ayant complété au moins 8 mois de service continu durant l'année en cours avec le même employeur.

4. D'autre part, si le dernier mois de salaire de l'employé est plus élevé que la moyenne des salaires durant la période pendant laquelle l'employé a travaillé, le boni de fin d'année sera calculé sur son dernier salaire comme stipulé par le « **End of Year Gratuity Act 2001** ».

5. Au cas où l'employé serait toujours en emploi au 31 décembre 2020, l'employeur doit lui payer 75% du boni cinq jours avant le 25 décembre 2020 et la balance au plus tard le dernier jour de travail de l'année.

6. En ce qui concerne un employé qui toucherait un salaire de base mensuelle de plus de 100,000 roupies, il serait éligible, dans le cas présent, au paiement d'une « **gratuité** » selon les dispositions du « **End of Year Gratuity Act 2001** ».

7. Au cas où l'employé a été en emploi durant la période du 01 janvier au 31 décembre 2020, la « **gratuité** » serait équivalente au salaire de base de l'employé pour le mois de décembre 2020.

8. La « **gratuité** » est toutefois payable au prorata à un employé qui, au cours de l'année, –

- (1) a pris de l'emploi et est toujours en service au 31 décembre 2020;

(2) a pris sa retraite; ou

(3) a été licencié pour des raisons économiques.

9. Toute personne désirant obtenir des informations supplémentaires devrait s'adresser au Bureau du Travail de sa localité ou appeler le Ministère sur le 207 2600.

Ministère du Travail, du Développement des Ressources Humaines et de la Formation

Ce 4 décembre 2020

**COMMUNIQUE FROM THE MINISTRY OF LABOUR, HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT AND TRAINING**

END OF YEAR BONUS 2020

10. The Ministry of Labour, Human Resource Development and Training wishes to inform employers and workers of the private sector that the « **Workers' Rights Act, Act No. 20 of 2019**» provides for the statutory payment of an end of year bonus to all workers drawing a monthly basic wage or salary of not more than **100,000 rupees**.

11. Where the worker has been in continuous employment from 1 January to 31 December 2020, the end of year bonus payable shall be equivalent to one-twelfth of earnings.

12. The end of year bonus shall, however, be paid on a prorata basis where, in the course of the year, the worker -

- (1) has taken up employment and is still in employment as at 31 December 2020;
- (2) has retired;
- (3) has been dismissed; or
- (4) resigns after having been in continuous employment for at least 8 months with the same employer in the current year.

13. Where the basic wage or salary for the last month of employment of the worker is higher than his average salary for the period of employment, the end of year bonus shall be computed on the basic wage or salary for the last month of employment as provided in the «**End of Year Gratuity Act 2001**».

14. Every worker who remains in employment as at 31 December 2020, shall be paid 75 per cent of the bonus not later than 5 clear working days before 25 December 2020 and the balance not later than on the last working day of the year.

15. As regards an employee who draws a monthly basic wage or salary of more than 100,000 rupees, he shall be entitled to the payment of a gratuity as per the provisions of the «**End of Year Gratuity Act 2001**».

16. Where the employee has been in continuous employment from 1 January to 31 December 2020, the gratuity payable shall be equivalent to his basic wage or salary for the month of December 2020.

17. The gratuity shall, however be payable on a prorata basis where, in the course of the year, the employee -

(1) has taken up employment and is still in employment as at 31 December 2020;

(2) has retired;

(3) has been dismissed by reason of redundancy.

18. For any further information, you may wish to call at the Labour Office nearest to your place of residence or else contact the Ministry on the **207 2600**.

Ministry of Labour, Human Resource Development and Training

Date: 4 December 2020